



LES CONTRATS DE TRAVAIL

PUBLICS CONCERNES	PRE-REQUIS	OBJECTIFS
<ul style="list-style-type: none"> Comptable, responsable paie, responsable administratif, responsable RH, responsable d'une association, créateur d'entreprise. 	<ul style="list-style-type: none"> Connaissances en paie ou en RH 	<ul style="list-style-type: none"> Comment déterminer le contrat de travail qui sera le mieux adapté à votre entreprise.

MOYENS PEDAGOGIQUES	METHODES PEDAGOGIQUES	EVALUATION/VALIDATION
<ul style="list-style-type: none"> Petit groupe : 8 personnes maximum. 	<ul style="list-style-type: none"> Alternance des phases d'acquisition théorique et des phases d'application concrète (ces dernières étant largement privilégiées). Possibilité pour les stagiaires d'enregistrer leurs travaux et/ou des exercices complémentaires sur leur clé USB. Un support imprimé est remis en début de session. 	<ul style="list-style-type: none"> Evaluation tout au long de la formation. Attestation de stage.

DUREE	NIVEAU FORMATION	LIEU
<ul style="list-style-type: none"> 14 heures 	<ul style="list-style-type: none"> Niveau 3 	<ul style="list-style-type: none"> 53 rue de la Varenne SAINT MAUR DES FOSSES

PROGRAMME	
<p><u>Choisir un contrat de travail</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Les différents types de contrat (CDD, CDI, Intérim ...) Les contrats d'insertion (Apprentissage, Alternance...) Les contrats aidés Les avantages et les inconvénients Identifier les risques de requalification 	<p><u>Modifier le contrat de travail</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Différencier modifications et condition d'exécution du contrat de travail Appliquer les procédures et rédiger les avenants
<p><u>Le contrat à durée indéterminée</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Les clauses obligatoires, sensibles Les clauses propres à l'entreprise (objectifs, mobilité...) La période d'essai 	<p><u>Gérer un contrat à durée déterminée et d'intérim</u></p> <ul style="list-style-type: none"> La modalité d'un contrat à durée déterminé et d'intérim Les motifs et leurs durées Le renouvellement du contrat
<p><u>Le contrat à temps partiel</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Les clauses obligatoires Le temps de travail Le statut protecteur 	