



GERER LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

PUBLICS CONCERNES	PRE-REQUIS	OBJECTIFS
<ul style="list-style-type: none"> Comptable, responsable paie, responsable administratif, responsable RH, responsable d'une association, créateur d'entreprise. 	<ul style="list-style-type: none"> Connaissances en paie ou RH. 	<ul style="list-style-type: none"> Bien appréhender les causes et motifs légaux d'une rupture du contrat de travail et les règles précises qui régissent sa mise en œuvre. Identifier les erreurs à ne pas commettre afin de réduire le risque de contentieux.

MOYENS PEDAGOGIQUES	METHODES PEDAGOGIQUES	EVALUATION/VALIDATION
<ul style="list-style-type: none"> Petit groupe : 8 personnes maximum. 	<ul style="list-style-type: none"> Alternance des phases d'acquisition théorique et des phases d'application concrète (ces dernières étant largement privilégiées). Possibilité pour les stagiaires d'enregistrer leurs travaux et/ou des exercices complémentaires sur leur clé USB. Un support imprimé est remis en début de session. 	<ul style="list-style-type: none"> Evaluation tout au long de la formation. Attestation de stage.

DUREE	NIVEAU FORMATION	LIEU
<ul style="list-style-type: none"> 14 heures 	<ul style="list-style-type: none"> Niveau 3 	<ul style="list-style-type: none"> 53 rue de la Varenne SAINT MAUR DES FOSSES

PROGRAMME	
<p><u>Démission du salarié</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Les différentes formes de la démission Accusé réception d'une démission Conséquences de la démission <p><u>Licenciement pour motif personnel</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Causes du licenciement : causes réelles et sérieuses, faute grave, faute lourde Respecter les procédures légales Constituer un dossier contre tout risque de contentieux Indemnités de licenciement et de congés payés Documents à remettre au salarié <p><u>Licenciement pour motif économique</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Principes de motif économique Licenciement individuel et collectif Procédure de licenciement Obligations post-contractuelles de l'entreprise 	<p><u>Rupture négociée</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Rupture conventionnelle du contrat <p><u>Autres ruptures du contrat de travail</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Départ en retraite, mise à la retraite Licencier un salarié protégé Rupture d'un contrat à durée déterminée <p><u>Transaction</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Rédiger une transaction <p><u>Le contentieux Prud'homal</u></p> <ul style="list-style-type: none"> La procédure Préparer sa défense